

지방 중소기업체 기술인력 확보를 위한 지원 방안

- 지방 중소기업체 기술인력에 대한 전문기술인력 심화 및
신기술 교육 지원방안 마련
 - 지방 중소기업 기술인력 확보를 위한 인센티브 강화
 - * 대통령님 지시(‘07.5.30, 포항지역 혁신리더 간담회)
- 기술인력의 지방중소기업 유입을 활성화하는 방안의 일환으로
현행 기술인력 지원정책의 개선과 신규정책을 마련하여 보고드릴

I. 지방 중소기업 기술인력 지원제도 운영현황

- 현재 지방 중소기업에 대한 기술인력 지원제도는 총 8개 부처에서
26개 정책을 운영중
- 신규 인력양성 4개, 외부 인력공급 10개, 종업원 재교육 5개,
인력 수급정보·인프라 구축 7개 등 26개 시책
- ‘07년 예산기준 총 지원규모는 1조 733억원 수준
 - 전체 33.8만개 제조 중소기업(‘05년 기준)중 5인 이상 중소기업
11.56만개(종업원 216.9만명)중 17.2%(2만여기업, 17만여명)가
정책수혜를 받음
 - * 연구인력 보유 지방중소기업(부설연구소*)은 수도권에 비해 58% 수준임

구 분	수도권	비수도권	계
중소기업체수(‘05년)	66,635 (57.6%)	49,015 (42.4%)	115,650 (100%)
중소기업부설연구소 (‘07.6월)	9,494 (70.1%)	4,048 (29.9%)	13,542 (100%)
연구소 설치비율	14.25%	8.26%	11.71%

- 지방 중소기업 기술인력 지원제도는 외부 인력공급 지원, 신규인력양성, 종업원 재교육 등에 중점지원
 - 특히 최근에는 지역전략 산업부문에 대한 지방대학의 산학연 활동으로 취업약정제, 주문형, 특성화 인력양성 지원에 주력
 - 지역 중소기업 발전과 연계된 지방대학 혁신역량 강화, 실업계고·전문대·산업체·지자체가 공동협약하여 인력을 양성

〈 중소기업지원 주요 기술인력 정책 〉

구분	정부 지원제도	‘07 예산 (억원)	소관부처
신규 인력 양성 (4)	- 차세대 성장동력 중간기술인력 양성	250	노동부
	- 지방기업의 주문형 인력양성 제도(2단계 균형정책*)	520	교육부
	- 산학협력실 지원 사업	70	중기청
	- 기능/기술인력 양성	1,854	노동부
외부 인력 공급 (10)	- 지역혁신 인력양성 사업	240	산자부
	- 지방대학 혁신역량 강화 사업	2,594	교육부
	- 지방대학 인력양성 특성화 촉진	1,680	교육부
	- 퇴직과학자 활용 중소기업기술역량지원	17	과기부
	- 병역특례 전문연구요원제(2단계 균형정책*)	-	과기부 병무청
	- 해외기술인력 도입 지원사업	18.3	중기청
	- 이공계 미취업자 현장연수	100	산자부
	- 산학연협력 기업부설연구소 설치지원	203	중기청
	- 산학협력 취업 약정제(협약학과) 사업	106	교육부
- 지방기업에 대한 외국인고용우대(2단계 균형정책*)	-	노동부	
종업원 재교육 (5)	- 현장기술인력 재교육 사업	155	산자부
	- 지역산업 인력양성 사업	104.3	산자부
	- 중소기업직업능력개발 지원 사업	1,130	노동부
	중소기업 훈련컨소시엄 지원	861	“
	중소기업 학습 조직화	100	“
	핵심 직업능력 개발향상 지원	169	“
	- 중소기업 연구인력 고용지원(2단계 균형정책*)	60	산자부
	- 중소기업 전문인력 활용장려금(2단계 균형정책*)	383	노동부
인력 수급 정보 인프라 구축 (7)	- 대학생 중소기업 체험활동	25	중기청
	- 장기재직자 주택특별공급 개선	-	건교부
	- 고용안정 정보망(워크넷, 47.7만명, 유효구직DB)	40	노동부
	- 연구장비·인력종합검색, 공동이용 클러스터	50	중기청
	- 산학협력 네트워크	-	교육부
	- 이공계 인력중개알선(이공계 지원사업 DB)	3.2	과기부
	- 국가과학기술 인력통합정보(24기관)시스템	-	과기부
계	26개 사업	10,733	8개

□ 지방 중소기업의 기술능력 확충을 위한 다양한 간접 지원제도를 운영중

○ 산학연(대학, 지역혁신센터)협력 기업부설연구소* 설치지원

- 대학·연구기관의 연구인력을 활용한 기업연구소(대학근교 설립) 지원(인건비·장소·장비임대료 등 3년간 2억원 한도내, ‘07년 386개)
- 우수연구인력과 R&D 장비를 보유하고 있는 지역혁신센터(RIC) 전용공간 내에 기업부설연구소 설립을 적극 유도

* 중소기업 기업부설연구소 설치(비수도권 4,048개, 29.9%) 현황

구 분	2005	2006	2007.5	2007.6*(월평균)
중소기업체수	10,894	12,398	13,399	13,542(191)
중소기업 연구원수	90,601	100,595	107,940	109,053(1,410)
증가율(연구소)	16.1%	13.9%	8.1%	9.2%(1.55%)

* 2007년도 예상 설치비율 18.5%(연구소 2,300개, 연구원 17천명 증)로 예년평균 증가비율 대비 상회 전망

○ 산학연 R&D 사업을 통한 지방 중소기업의 기능인력을 보완

- 지역혁신 인력양성 사업(‘07년 317개 과제)

* 지역 전략산업 관련 기술개발과제를 발굴하여 연구하는 지방대학과 지역 산업체의 산·학협동 공동연구비 지급

- 산학협력실 지원 사업(‘07년 310개사)

* 대학의 실험·실습실을 산학협력실로 활용, 중소기업의 필요 기술개발 및 사업화에 기업·교수·학생이 공동참여하여 맞춤형 고급 기술인력으로 양성, 취업연계(참여연구원 인건비 2년간 1.5억원 한도내 75%까지 지원)

II. 중소기업의 기술인력 보유 실태

‘06.9.1일 기준으로 10,000개 중소제조업을 대상으로 인력 실태조사
(중소기업청, ’06.9.1~11.30, 신뢰도 95%, 허용오차 5%)

- 기술·연구인력인 전문가(대졸 이상)는 **3.1%**의 낮은 인력구성으로 지난해(3.2%) 대비 오히려 **0.1%**가 감소함
 - * 단순노무직(32.2%), 기능직(25.3%), 사무관리직(22.3%), 기술직 및 준전문가(전문대졸, 12.0%), 전문가(3.1%) 순
- 전체 중소제조업의 인력부족 현상은 비수도권이 **4.41%**로 수도권 **3.46%**에 비해 높게 나타나고 있음
 - * 지역별 부족률은 제주(8.15%)가 가장 높고, 전남(6.43%), 대전(5.59%), 경북(5.12%), 전북(5.07%), 경남(5.02%), 서울(4.33%), 경기(3.37%), 인천(1.95%) 순
 - 평균 인력 부족률은 **3.79%**이며 ‘02년 **9.36%**에 비하면 2.5배의 상당한 감소를 보이나, 여전히 기술인력 부족(전문가 **5.43%**)은 높은 편임
 - * 인력부족률 : **9.36%**(’02)→**6.23%**(’03) →**5.06%**(’04)→**4.35%**(’05)→**3.79%**(’06)
 - * 직종별 부족률은 기능직(6.19%), 전문가(5.46%), 준전문가(4.55%), 판매·관리직(3.34%), 단순노무직(2.93%), 사무관리직(1.78%) 순
 - 향후 1년 이내 인력부족률 전망으로 전문가(**7.27%**), 준전문가(**5.20%**), 기능직(**5.17%**) 순으로 나타나, 대졸 기술인력의 수급이 급선무
- 기술인력 확보시 가장 큰 애로요인으로 임금조건을 들고 있음
 - * 전문가는 임금조건, 준전문가는 중소기업 근무기피의식, 기능적인 경우는 열악한 작업환경을 각각 1순위로 꼽고 있음
- 최근 1년간 정부 인력지원시책에 참여한 업체는 **24.9%** 수준으로 관련부처간 해당 정책에 대한 효율적인 홍보가 필요함

Ⅲ. 대책 방안

< 기본 방향 >

◇ 기존제도의 재설계를 통한 내실화, 효율성 제고

- 현장수요가 크고 실효성 있는 제도는 대폭 투자확대 및 수혜폭 확대
 - 현장 맞춤형 기술인력 양성 제도의 활성화
 - 지방중소기업이 활용 가능한 기술인력 공급 확대
 - 기존 지방중소기업 종업원의 재교육 기능 강화
 - 지방중소기업의 기술인력 고용에 따른 부담 완화

□ 맞춤형 기술인력 양성 확대

○ 지방기업의 주문형 인력양성 제도 도입

- 현재 산학협력중심대학 육성사업(대학 13개, 전문대학 10개)에서 지방대학(40개*)의 지방기업 주문형 인력양성* 중심으로 확대추진

* 지원규모('09) : 대학 25개 700억원, 전문대학 15개 300억

* 지역기업이 요구하는 교육훈련수요에 맞추어 계약형학과, 특성화학과 등 맞춤형 인력 집중육성

□ 지방중소기업에 대한 기술인력 공급 확대

- 중소기업 고급 기술인력(석·박사급, 산업체 퇴직기술자) 고용 지원
 - 예산 증액(60억원→ **120억원**) 및 지원기간 확대(1년→ **3년**)로 장기근무를 유도(‘07년 430명)
 - * 현행 기술인력(석·박사급) 고용지원에 산업체 기술경력 퇴직자도 추가하여 지방기업에 우대지원
- 퇴직과학자를 활용하여 중소기업(‘07년 77개사)의 기술역량을 확충
 - 산업체의 퇴직연구원을 추가로 발굴하여 연구요원 확충(17억원→ **45억원**)
- 자연계 분야 석사이상의 연구요원(‘07년 2.5천명)을 병역지정업체에서 군복무로 대체하는 전문연구요원제 개선
 - 지방 중소기업에 병역대체복무 배정인원을 확대하여 지원비율을 **50%까지**(현행 30%→ ‘08년 40%→ ‘09년 50%) 우대추진

□ 기존 기술인력에 대한 재교육 강화

- 지방 중소기업에 재직 중인 기술인력 장기위탁교육* 지원
 - 대학, 연구소 및 관련기관에 위탁교육으로 자기개발 및 장기재직을 유도
 - * 위탁교육시 교육비 일부지원하고 교육기간중 기업의 인력손실분·대체인력 고용비용을 지원
 - * 지방기업에서 2년 이상 재직 기술인력으로 당해기업의 추천자(2명 이내)
 - * 석·박사과정(400명) 57억원, 장기위탁교육(450명, 6개월 기준) 43억원(학비 70%, 인력손실분 25% 지원 1년 이내)

□ 기술인력 고용비용 부담완화

- 중소기업 전문인력 활용 장려금 지원규모 확대
(‘07년 13,200개사, 383억원 → 600억원)
 - 지방중소기업이 전문인력(3인 이내 → 5명 확대)을 확보시 임금*의 60%를 지원
 - * 1인당 최초 6개월간(매월 120만원), 이후 6개월간(매월 60만원) 지급
- 지방기업에 고용 보조금 지급(5년간 1,355억원)
 - 현행 지방이전기업* 지원대상에서 신규투자(비수도권)로 신규 고용 창출시에도 지급토록 개선
 - * 지방소재 기업대상 1인당 50만원이내 보조(2년 이내)
 - 지역발전 정도에 따라 지자체 부담율 차등화(10~30%)

□ 공공기술개발기관을 통한 기술지원 강화

- 지방중소기업의 자체 R&D역량 제고를 위해 지역혁신센터(RIC)*내 기업부설 연구공간의 전문연구인력 활용지원(3년간 370개 연구소)
 - * RIC내 기업부설연구소의 연구인력 인건비 및 운영경비 일부지원(50% 이내)

- ◇ 지역혁신센터(RIC) 총 117개(계속 58개, 종료 59개)가 설립·운영
 - 대학 중심으로 지역 중소기업의 활용도가 높은 장비구축(HW)과 산업화가 시급한 분야의 연구개발(SW) 등 지원
 - * 장비 위주의 지역기술혁신센터(TIC)사업과 연구 중심의 지역협력 연구센터(RRC)사업의 기능을 적절히 조화시킨 사업(RIC)
 - 연구기자재·장비와 R&D를 Package지원(장비가 최소한 30~40% 수준)
 - * 경기·경북·충남 11개, 전북·충북 9개, 강원·광주·인천 8개, 대구·대전·부산·전남 7개, 경남 6개, 서울·울산 3개, 제주 2개

IV. 향후 추진 계획

□ 2단계 국가균형발전정책에 반영(‘07.7.25 선포식)

- 지방 중소기업 중심 인력지원정책(8개 사업, 5개 부처) 적극 추진
 - * 중소기업 전문인력 활용 장려금(노동부, ‘08년 600억원)
 - * 중소기업 연구인력 고용지원(산자부, ‘08년 120억원)
 - * 지방중소기업 기술인력 장기위탁교육 지원(산자부, ‘08년 신규 100억원)
 - * 중소기업의 기업부설연구소 설립지원(산자부, ‘08년 신규 3년간 296억원)
 - * 자연계 대체복무전문연구요원 지방업체배정 단계적 확대(과기부, 병무청 30%→50%)
 - * 지방기업에 고용보조금 지원(산자부, 5년간 1,355억원, ‘08년부터 신규)
 - * 지방기업의 주문형 인력 양성제도 도입(교육부, ‘09년 1,000억원)
 - * 지방기업에 대한 외국인 고용우대(노동부)

□ 기존 제도의 홍보 강화

- 관련부처의 지원정책간에 유기적인 연계추진 및 효율성 강화
- 인력관련 정책·정보를 제공(기술인력 네트워크)하는 주요 인터넷 사이트를 수요자 중심의 홍보 및 자료제공의 내실화 추진

※ 참고자료

- 주요 기술인력 지원제도의 개선 및 확대(신규) 현황
- 인력관련 정책·정보 제공 주요 사이트

<참고자료>

주요 기술인력 지원제도의 개선 및 확대(신규) 현황

개선(신규) 지원 정책(부처)	개선 지원 형태				
	예산확대 (억원)	제도 개선	자금	교육	인력 공급
○ 지방기업의 주문형 인력양성 제도(교육부)	520→4,700 (5년간)	○	○	○	○
○ 퇴직과학자(산업체연구퇴직자) 활용 중소기업 기술역량지원(과기부)	17→45('08)	○	○	-	○
○ 병역특례 전문연구요원제(과기부, 병무청)	-	○	-	-	○
○ 산학연협력 기업부설연구소 설치지원(중기청)	203→213('08)	-	○	-	○
○ 지방기업에 대한 외국인고용우대(노동부)	-	○	-	-	○
○ 중소기업 연구인력(석·박사·산업체기술퇴직자) 고용지원(산자부)	60→120('08)	○	○	-	○
○ 중소기업 전문인력 활용장려금(노동부)	383→600('08)	○	○	-	○
○ 장기재직자 주택특별공급 개선(건교부, 중기청)	-	○	-	-	○
○ 지방중소기업 기술인력 장기위탁교육지원(산자부)	560 (5년간)	○	○	○	○
○ 중소기업의 기업부설연구소 설립지원(산자부)	302 (3년간)	○	○	○	○
○ 지방기업에 고용보조금 지원(산자부)	1,355 (5년간)	○	○	-	○
11개 사업	7,895억원 (‘08, 719억원)	-	-	-	-

* 기술인력 지원 예산 : ('07년) 1조 733억원
('08년) 1조 1,452억원(순증 719억원)

인력관련 정책 · 정보 제공 주요 사이트

○ 중소기업 정책·인력정보 제공

- * **SPI시스템**(<http://www.spi.go.kr>) 230여개 지원기관 7,530여개 정책정보(9개 분야) 실시간 제공(인력세부정책 220건 제공), 1일평균 3,000건 조회(인력분야 10.2% 차지)
- * **노동부** : 워크넷(<http://www.work.go.kr>) 등을 통해 인력채용 희망기업이 제시한 근로 조건 및 기업규모 등에 대한 정보 제공(‘07.5현재, 일자리 6.8만기업 14만명, 인재DB 47.7만명, 1일 접속 23.6만명, 회원 201.9만명 기업 28.8만개)
- * **중기청** : 중소기업현황 DB(<http://smdb.smba.go.kr>)를 구축하여 약 40만개 중소기업의 개요, 보유기술, 매출 등의 정보 제공

○ 이공계 인력 중개 알선 (과기부, 한국산업기술진흥협회)- www.rndjob.com (이공계 전문 취업사이트, 3만여명 등록)

- * 온라인 리쿠르팅, 맞춤형인재 추천(취업 도우미서비스), 정부인력지원, 대학네트워크 구축, 정부출연(연) 및 대학부설연구소 네트워크, 이공계 온-오프 교육중계, 국가과학기술인력 종합DB, 채용대행서비스, 채용박람회, 인적성 검사

○ 연구장비 및 인력종합 검색시스템(교육부, 한국직업능력개발원, 산학협력네트워크) - www.sanhaknetwork.or.kr

- * 대학, 기업, 정부·지자체 등 산학협력 관계자들에게 산학협력 제도·법령, 정책, 통계, 사례 등 산학협력에 관한 다양하고 유익한 정보 교류의 장을 제공

○ 국가과학기술 인력통합정보 시스템(과기부, 한국과학기술정보연구원) - www.hrst.or.kr

- 국내기관에서 분산되어 구축 운영중인 인력DB를 연계하여 통합 Meta DB를 구축, 통합 검색서비스 및 각종 현황정보 서비스

- * 대학 253,482명, 연구소 15,879명, 산업체 20,973명, 기술사 22,134명, 관공서 3,962명, 기타 119,843명 등 총 336,273명(‘07.6월 현재)

○ 중소기업 기술·연구 인력 등록제 운영(중기청)

- 연구인력·장비 종합검색 시스템(<http://trin.smba.go.kr>) 운영(중기청)

- * 전국대학·연구소 연구장비, 전문인력 DB 검색 및 이용신청(1일 300건 조회)