2006년 공공기관 CEO 혁신토론회 계획

['06. 7. 7(금) 09:00-11:30]

2006. 7. 4

혁신관리수석실
(혁신관리비서관실)

목 차

Ⅰ. 토론회 개요

[붙임] 토론회 발표자료(요약)

Ⅰ. 토론회 개요

1. 행사목적

□ 정부부처와 CEO가 함께 토론을 통해 **「공공기관 제도혁신 종합대책」을 공유·추진**함으로써 공공기관 혁신을 가속화

o 공공기관 혁신은 2005년도부터 전 기관을 대상으로 혁신 변화관리를 착수시켜 왔으며, **금년은 "혁신의 실행과 확산에 집중"**하는 단계에 있으므로 이 시점에서 또한번의 전환점을 강조하는 것이 필요

□ 공공기관 **혁신평가 결과와 우수기관의 혁신사례를 발표**하고 토론함으로써 공공기관 상호간, 정부부처에도 공유 확산

2. 행사개요

□ 일시/장소 : **'06. 7. 7(금) 09:00~11:30**, 정부종합청사 별관(국제회의장)

□ 주 관 : 기획예산처, 정부혁신·지방분권위원회

□ 참 석 : **190여명**

o 국무총리, 감사원장, 정부혁신위원장

o 중앙부처 장관(15명) : 재경부·기획처·건교부·산자부 장관 등

- 소관 공공기관이 많고 투자·산하기관 운영위에 참여하는 장관이 참석

o 공공기관 CEO 103명

- 투자·산하·민영화법기관중 정원 50인이상 기관(94명)
- 정부출연 연구기관(8명) 등

o 민간전문가(17명)

- 성극제 공공기관 혁신평가단장, 정부혁신위 배득종 연세대 교수, 유일호 KDI 교수 등 ※ 민간전문가 약력 <별첨> 참조

o 대통령비서실 수석비서관·보좌관 등

□ 주요 행사내용

< 제1부 : 2005년도 혁신평가결과 보고 및 사례발표 >

① 2005년도 공공기관 혁신평가결과 보고(성극제 혁신평가 단장)

② 혁신우수사례 발표
- 우수사례 : 한국전력공사
- 향상사례 : Ⅰ. 한국관광공사, Ⅱ. 한국과학기술평가원

③ 질의 및 응답

< 제2부 : 공공기관 제도혁신 종합대책 >

① **공공기관 제도혁신 종합대책 보고**(정부혁신위 배득종 교수)

② 종합대책 쟁점 토론

< VIP 말씀 >

3. 홍보계획

□ 보도자료 배포(7.5, 정부혁신위・기획처 합동)

□ 대변인실 브리핑(7.7) : 모두말씀과 대통령 말씀내용 배포

o 공개여부 : 대통령 모두 말씀만 공개

※ 기획예산처는 토론내용 정리후 대변인실 전달

□ K-TV 회의내용 녹화방송(7월중)

4. 세부 시간계획

구 분	시 간	행사 내용	진행
개회	09:01～09:02(2')	개회선언 및 국민의례	사회 : 공공혁신본부장
	09:02～09:10(8')	VIP 모두 말씀	
제1부 "혁신평가 결과보고 및 사례발표"	09:10～09:20(10')	혁신평가결과 보고*	성극제 혁신평가단장
	09:20～09:28(8')	우수사례 발표	한국전력공사 사장
	09:28～09:36(8')	향상사례 발표 Ⅰ	한국관광공사 사장
	09:36～09:44(8')	향상사례 발표 Ⅱ	한국과학기술평가원 원장
	09:44～09:55(11')	질의 및 답변	성극제 혁신평가단장
	09:55～10:10(15')	Coffee Break	
제2부 "공공기관 혁신 종합대책"	10:10～10:20(10')	공공기관 혁신 종합대책*	혁신위 배득종 위원 (종합대책 T/F 위원)
	10:20～11:10(50')	혁신 종합대책 토론	유일호 KDI 교수
	11:10～11:30(20')	VIP 마무리 말씀	

[붙임자료]

토론회 발표자료 (요약)

Ⅰ. 2005년 혁신관리 평가결과

1. '05년 혁신평가 개요

□ 대상기관 : '05년 경영혁신 대상기관 210개

o 정부투자기관 14개, 산하기관 87개(기금운용 16개기관 포함), 출연연구기관 46개, 부처자율 선정기관 63개

□ 평가절차

o 기관 유형(투자기관, 산하기관, 기금운영기관 등)별로 평가후 혁신평가단이 종합조정

o '경영평가'와 '혁신평가'를 통합·실시하여 기관부담 완화

평가단 구성 ('06.1) ⇨ 실적보고서접수 ('06.1~2) ⇨ 서면/설문/실사 ('06.2~4) ⇨ 결과분석 ('06.5)

□ 평가영역

o 비전 전략, 혁신리더쉽 등 5개 영역(23개 항목)에 대해 서면·설문 및 현장실사를 통해 평가

영역	평가항목	평가방법
① 비전 전략	혁신목표 및 전략, 성과지표, 변화관리	서면, 설문
② 혁신리더십	CEO의 혁신몰입도, 임원층의 혁신참여	"
③ 혁신제도화	지식관리, 모니터링, 유인설계, 홍보관리혁신	"
④ 구성원역량	역량개발, 활동참여, 저항극복, BP전파	"
⑤ 혁신성과	일하는 방식, 책임경영, 고객서비스, 윤리경영	"

('06. 7. 4, 공공기관 CEO 혁신토론회, 혁신관리비서관실)

※ 금년부터 혁신평가 결과를 경영평가에 반영(10%)

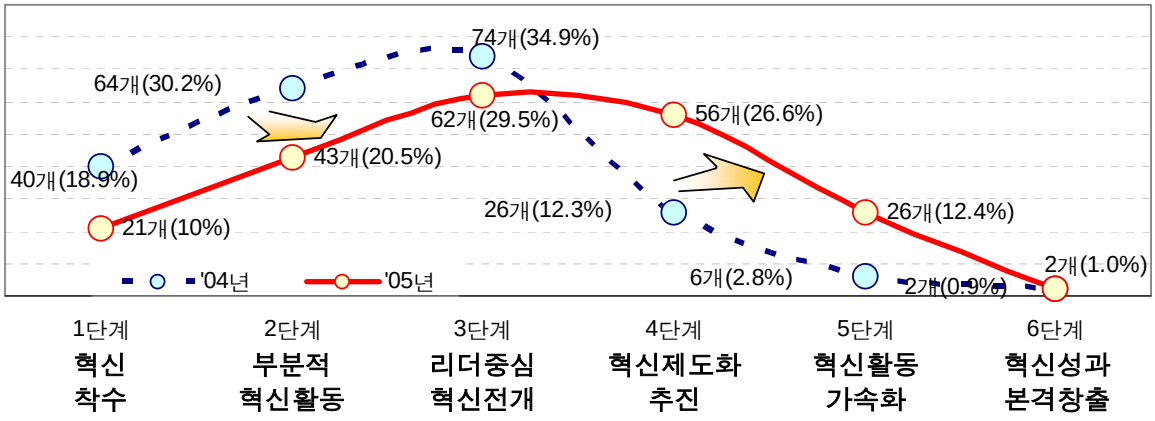
2. 결과종합

□ **(혁신수준변화)** 혁신수준이 전반적으로 향상되었으나, **'05년 목표(평균 4단계)에는 미달**

o 4단계 이상 기관 : ('04년) 34개(16%) → ('05년) **84개**(40%)

* '05년 중앙부처는 81%, 지방자치단체는 29%

o 평균수준 : ('04년) 2.5단계 → ('05년) 3.1단계



□ 혁신수준 향상이 당초 기대에 미치지 못한 것은 **취약기관의 혁신활동 부진**이 주요원인

o 혁신관리 평가대상기관중 50%가 혁신수준이 정체 또는 하락

- 정체 · 하락기관의 76.7%(79개)는 '04년에도 혁신부진(3단계 이하)기관

	상승기관			정체	하락기관	
	1단계 상승	2단계 상승	3단계 상승		1단계 하락	2단계 하락
기관수(개)	71	31	5	80	22	1
비율(%)	33.8	14.8	2.4	38.0	10.5	0.4

o 소규모(100인 이하, 56개), 출연연구기관(46개)의 혁신활동이 미흡

o 2005년부터 혁신평가 결과가 경영평가 점수에 반영됨에 따라 **평가과정이 보다 엄격하게 관리**된 것도 원인(혁신평가단 의견)

3. 기관 유형별 평가결과

◇ 경영평가를 도입·실시 중인 **투자기관·산하기관 및 대규모 기관이 혁신을 선도**

o 출연연구기관, 소규모기관 등은 부진

구분		계	혁신 단계	전년대비 향상단계	기관분포		단계변동(수)		평가영역별 평균점수(점)				
					최저 단계	격차 단계*)	상승 기관	하락 기관	비전	리더십	제도화	직원 역량	성과
합계		210	3.1	0.6	1	5	107	23	65	69	64	61	60
투자기관		14	**4.8**	0.6	4	2	8	2	**71**	**78**	**78**	**73**	**74**
산하기관		87	3.3	**0.8**	1	4	56	4	67	71	65	63	62
연구기관		46	**2.7**	**0.3**	1	3	17	7	62	66	63	56	55
부처자율		63	2.8	0.4	1	4	26	10	68	69	63	59	63
기관규모**)	대규모	72	**4.0**	**0.8**	1	5	42	7	72	75	74	67	67
	중대규모	15	3.4	0.6	2	3	8	-	67	72	69	64	61
	중소규모	67	2.8	0.6	1	4	32	5	63	68	61	59	58
	소규모	56	**2.3**	**0.4**	1	4	25	11	57	63	53	54	53

* : 투자기관의 경우 격차단계 2단계는 최저단계기관이 4단계이므로 최고 6단계기관과 2단계의 격차가 있음을 의미함

** : 소규모(100인이하), 중소규모(101 ~ 300), 중대규모(301 ~ 500), 대규모(501인이상)

□ 투자기관(14개)

o 혁신수준이 크게 향상되어 리더쉽, 제도화, 구성원역량 등 **모든 영역이 골고루 높은 수준**(혁신문화 정착단계로 진입)

- 기업경영 원리 적용, 경영평가에 의한 지속적 성과관리 등이 주요인

□ 정부 산하기관(87개)

o 전반적으로 혁신수준이 향상(2.5→3.3단계)되었으나, 기관별로는 편차

- **기금운용기관은 혁신수준이 높고**(4.0단계), 기관간 편차도 적은 편

  * 민간금융기관의 선진기법 벤치마킹, 동질적 업무(금융) 등이 주요인

- 기타 산하기관은 업무유형에 따라 큰 차이

  * 예시) 금융수익(3.7단계), 산업진흥(3.1단계), 문화국민생활(2.8단계)

□ **출연연구기관(46개)**

o 혁신수준 및 향상도(2.4→2.7단계)가 **전반적으로 미흡**

- 지원부서 위주로 혁신활동이 추진되고 있으며, 연구부서 참여가 부족한 것으로 평가됨

□ **부처 자율선정기관(63개)**

o 2단계 이하 기관이 절반수준(31개, 49%)으로 평가되었음

- 정부차원의 체계적인 관리체계 미흡, 주무부처의 소관 공공기관 혁신관리 부족 등의 주요 요인

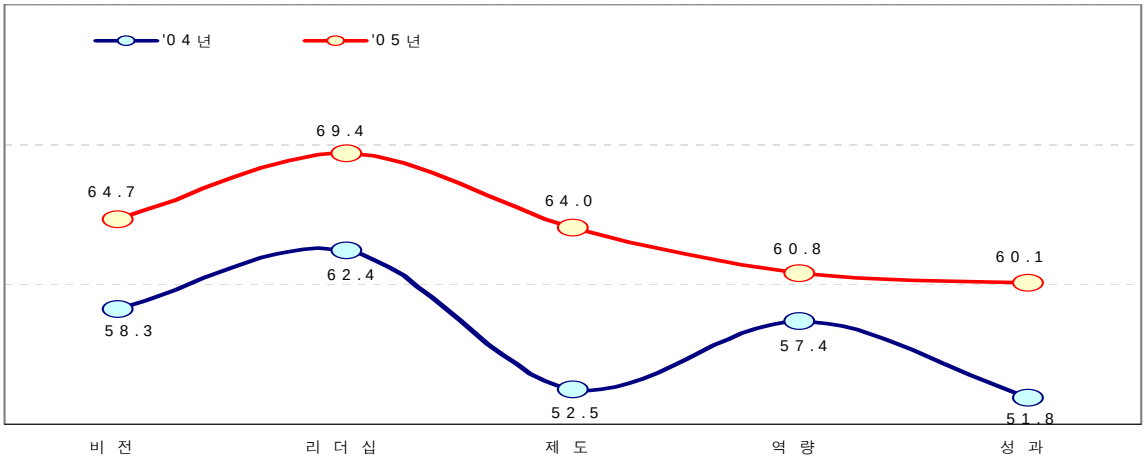
4. 대상 영역별 평가결과

□ 5개 영역중에서 **혁신리더쉽이 혁신활동을 주도**하고 있으며, '04년과 비교하여 **제도화 영역의 개선 폭**이 가장 큰 것으로 평가

o 혁신 우수사례집, 혁신 매뉴얼 등이 확산되고 **다른 기관의 우수제도를 벤치마킹**하는 데 주력한 결과로 분석

□ 그러나, **혁신성과와 구성원의 역량**은 낮은 수준

o 구성원의 혁신 체질화를 위한 평가, 보상시스템 등 **변화관리 프로그램을 강화**함으로써 혁신성과 창출을 유도할 필요

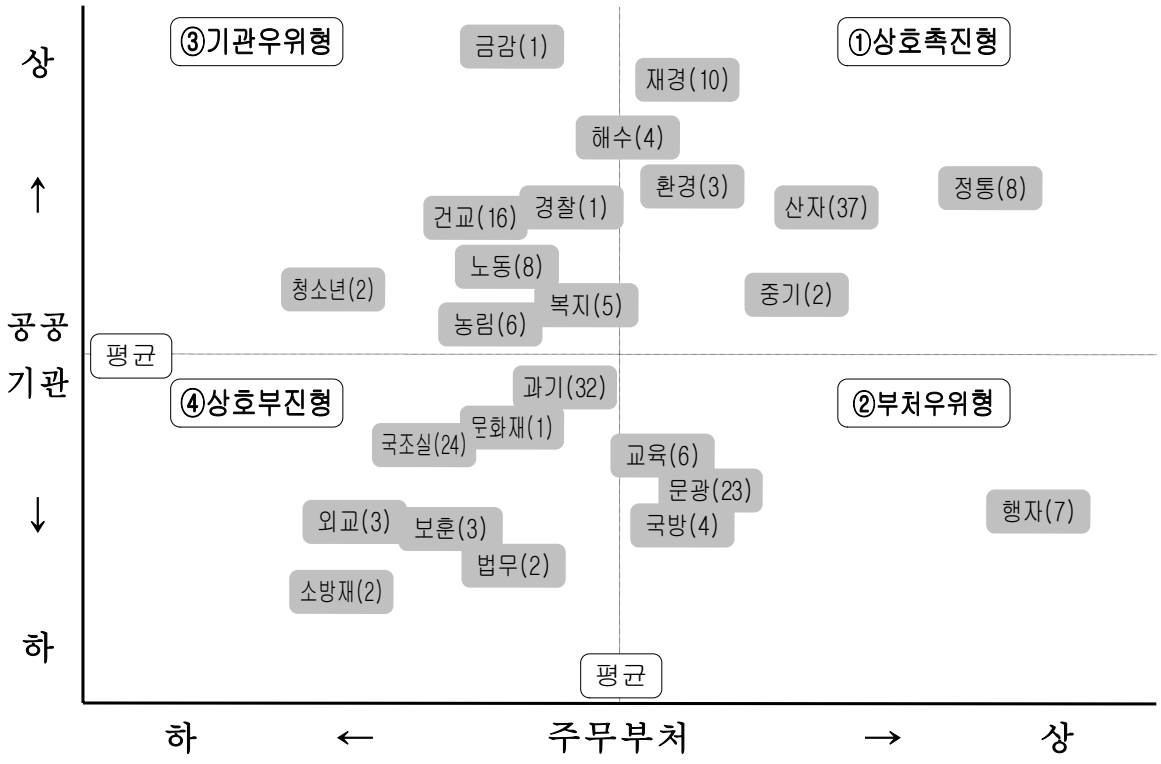


5. 주무부처와 소관기관의 혁신수준 관계

□ 주무부처와 소관기관 혁신수준의 상관관계는 적은 편

o「**주무부처 따로, 공공기관 따로**」혁신을 추진

<주무부처별 소관기관 혁신수준분포>



( ) : 해당부처의 소관 공공기관 수, 방위사업청 소관기관 2개는 국방부에 포함

□ **(시사점)** 부처-기관 혁신수준의 연계를 강화할 필요

① 상호촉진형 : 우수제도의 상호 벤치마킹을 통해 혁신가속화

② 부처우위형 : 부처가 혁신컨설턴트로서 역할강화

③ 기관우위형 : 소관기관의 혁신성과를 부처혁신의 자극제로 활용
(계속해서 소관기관보다 낮을 경우 정부평가 등 불이익)

④ 상호부진형 : 외부기관에 의한 체계적인 혁신컨설팅이 필요

6. 후속조치 사항

1) 하반기 공공기관 혁신관리 강화

□ **부진기관 특별관리** 등을 통해 당초 계획한 '06년 혁신관리 목표 (5단계이상 50%)가 달성되도록 최대한 노력

o 3단계 이하 기관은 7월까지「기관별 혁신촉진대책」을 수립·추진

o 2단계 이하 기관(64개)은 체계적인 **외부 혁신컨설팅** 실시 추진

* 기획예산처에「공공기관 혁신컨설팅 그룹(민간 전문가 50인)」구성·운영

□ 주무부처의 소관 **공공기관에 대한 혁신지원 활동**(합동 워크숍, BP대회, 혁신성과 협약제 도입 등)을 강화

o 혁신추진협의회, 정보공유망 등 혁신네트워크를 구성하여 운영

□ 기획예산처의 혁신교실을 **「혁신아카데미」로 개편**하여 혁신수준에 맞는 **차별화된 혁신지원 교육**을 실시

2) 혁신평가 제도 보완

□ **구성원의 혁신활동을 체질화**하고 **혁신성과 창출을 촉진**하기 위해 혁신역량 및 성과의 평가비중을 확대

□ 혁신실적을 온라인 또는 파일형태로 제출함으로써 평가부담 완화

3) 우수·부진기관 조치

□ (우수기관) 최우수, 최고향상도, 분야별 우수사례기관 등 **10개 내외기관에 대해 표창**

o 공공기관 CEO 혁신토론회(7.7, 금)시 우수사례를 발표

□ (부진기관) 혁신수준이 3단계 이하로 하락, 또는 1단계에서 정체되고 있는 기관은 **기관경고 조치(35개 기관)**

o 2단계/3단계 유지기관은 기관경고 제외

Ⅱ. 공공기관 발표 혁신사례

1. 혁신 우수사례 : 한국전력공사 "공룡 飛翔을 준비하다"

□ 2005년도에는 **혁신활동의 시스템화**를 추진

o **700대 핵심혁신과제**를 도출하고 성과지표를 설정하여 운영
- 실시간 과제관리시스템을 구축하고 성과평가를 통해 보상

o "사람을 바꿔라"- **연간 2만명의 교육**을 실시
- 임원·고급간부, 사업장단위 혁신리더(272명), 전직원 대상으로 차별화된 혁신교육프로그램 실시

□ 금년부터 혁신의 문화화를 위해 조직간, 상하간 벽이 없는 조직(교차보직 확대 등), 사내대학 운영 등 **One-Kepco 기업문화운동**을 확산

o 경쟁체제 구축하고 효율·투명경영을 위하여 **독립사업부제**를 도입하고 **ERP 시스템**을 구축(금년 10월부터 가동예정)

2. 혁신 향상사례 : 한국관광공사 "바람은 우연, 풍차는 혁신"

□ **CEO가 팀장을 맞고 노동조합이 공동으로 참여**하는 혁신TF를 구성하여 노조 상생협력 체계를 구축

o 전사적 경영혁신 프로그램 도입, 관광사업 新전략개념 및 혁신로드맵을 완성하였으며, 개방공모, 연공서열 파괴 등 인사혁신 추진

□ 노조원들의 노조 집행부 신임투표 실시 등 위기가 있었으나, 위기의식 공유, **설득을 통해 재신임을 획득** 등 위기상황 극복

□ 혁신마인드가 정착되고 고객지향적, 창의적 사업이 추진되면서 혁신 수준이 2단계에서 5단계 수준으로 향상

3. 혁신 향상사례 : 한국과학기술기획평가원 "Kistep 3·3 운동"

□ R&D 기능 이관으로 **예산 50%, 인력 30명이 축소**됨에 따라 조직생존을 위해 무분별한 과제수주로 조직의 피로감과 저항이 누적된 상황에서 2004년도 혁신평가 결과 혁신수준은 2단계

o 전직원 혁신연찬회, 혁신전문가 초청강연, 혁신제안방 운영 등을 통해 무분별한 과제수주 등 실패사례에서 교훈을 모색

□ **Kistep 3·3 운동**을 도출하여 전 직원이 참여하는 혁신활동 전개한 결과 2005년도 혁신평가결과 혁신수준이 4단계로 향상

* Top Brand 3S : 잡탕식 혁신, 무분별한 사업수주는 그만하고 핵심가치 영역에 집중

* 혁신방식 3S(Simple, Soft, Speedy) : 출연기관 및 연구원의 특성을 반영

Ⅲ. 공공기관 혁신 종합대책

1. 추진경과

o 대통령 지시('06.3.17, 반부패기관 협의회)를 계기로 그간 추진된 정책들의 추진상황을 정리하고 종합적인 대책 및 관리체계 마련 * "공공기관 정책과 관련하여 종합보고를 받지 못함. 감사원의 감사결과와 기획예산처의 추진과제 등에 대해 단계별 토론을 거쳐 2/4분기내 제도개선 사항을 정리할 것"

□ 혁신관리수석 주재 '공공기관 관계기관회의('06.3.23)', '정부혁신 차관급 실무확대회의('06.4.11)'에서 **"작업의 범위 및 추진계획" 논의**

o 감사원, 청렴위, 기획처, 국무조정실, 인사위, 행자부 등 참여

□ 정부혁신위원회에 민·관 공동의 **'공공기관 제도혁신 TF' 구성**('06.4.19)

o 김병섭(서울대 교수)등 민간 전문가 11인, 감사원·기획처·청렴위 등 7개 부처 참여

□「제도혁신 TF」에서 공공기관 관련 정부정책의 종합분석, 대안검토, **공공기관·관계부처 의견수렴** 등('06.4.19~6.1)

o 대통령지시사항(34개), 감사원·청렴위 권고사항(15개), 각 부처소관 혁신과제(16개) 등을 **총 망라하여 점검**

□ 「공공기관 혁신 종합대책(안)」**정부혁신위 본회의 심의**('06.6.2)

o 혁신관리수석 보고('06.6.9)

□ 기예처 등 관계기관과 협의하여「공공기관 혁신 종합대책(안)」보완('06.6월말)

□ 종합대책(안) 관계장관 의견수렴 : **혁신지원장관협의회** ('06.6.29)

o 행자부, 국조실, 중앙인사위 등 주요 관계부처에 종합대책 설명 및 의견수렴

2. 「공공기관 혁신종합대책」의 주요내용

1 공공기관 혁신전략 체계

□ **3대 추진전략을 통해 '대국민 서비스수준'을 제고**

o **신뢰 경영**: 국민불신의 원인인 도덕적 해이문제, 인사시비 발생을 차단하여 국민으로부터 신뢰 회복

o **자율·책임 경영**: 불합리한 정부규제 정비, 성과관리체계 강화 등을 통해 공공기관이 자율적으로 책임지고 일할 수 있는 토대 확립

o **시스템 경영**: 국민이 체감하는 혁신성과와 가치를 창출하기 위해 공공기관의 혁신을 지속적으로 추진하고 이를 시스템으로 뒷받침

▶ 전략목표

대국민 서비스 수준 제고

▶ 3대 추진전략

< 1. 신뢰 경영 >	< 2. 자율책임 경영 >	< 3. 시스템 경영 >
국민감동을 주는 신뢰경영 구축	자율·책임 경영 체제 구축	통합관리를 위한 운영시스템 구축

▶ 9대 핵심 전략 과제

1-1. 합리적 인사체계 구축	2-1. 경영자율성 확대	3-1. 공공기관 지배구조 혁신
1-2. 투명·윤리경영 실현	2-2. 성과관리체계 강화	3-2. 혁신추진동력 강화
1-3. 사회적 책임의 제고	2-3. 기능·인력 재조정	3-3. 혁신 성과 종합 홍보

('06. 7. 4, 공공기관 CEO 혁신토론회, 혁신관리비서관실)

2 3대 추진전략 및 9대 핵심전략과제

1) 신뢰경영

① 합리적 인사체계 구축

o 시스템인사와 성과중심인사체계를 보완・확대

- 임원추천위 대상을 '기관장 →모든 임원'으로 확대(인사위・기획처, '06 하반기)
- 임원의 직무성과와 연・해임 등 인사연계 제도화(인사위・기획처, '06 하반기)

② 투명・윤리경영 실현

o 국민직접감시체계(경영정보포털) 활성화(기획처, '06.9)

- 업무추진비, 평균 인건비 등 국민이 궁금한 정보의 추가 공개
- 한전 등 자회사가 있는 공공기관은 기업집단별로 정보 제공

o 내부감사의 기능 및 역할 강화

- 공공기관 감사의 활동실적을 인사・보상과 연계(기획처, '07년)

o 공공기관 상시모니터링 시스템 구축(감사원, '06.7) 및 임원 직무 청렴계약제도 도입(청렴위, '07년)

③ 사회적 책임의 제고

o 정부권장정책 이행실적 관계부처 합동조사 최초 실시('06.4~5)

* 인사부문(4): 여성・장애인・이공계 균형인사, 국가유공자 우선고용
조달부문(3): 장애인・친환경・중소기업제품 우선구매

- 법정 비율을 달성하지 못하는 기관이 많아 아직 미흡

o 공공기관의 사회적 책임 제고를 위한 이행방안 강구

- 부진기관에 대한 이행계획을 중점관리(국조실, '06년 하반기)
- 이행실적 제고를 위해 장애인・국가유공자 등 전문교육지원, 장애인 생산품 품질인증제 도입 등 기본인프라 구축
- 점검결과를 정부업무평가 및 경영평가에 반영(국조실, '06년 하반기, 기획처, '07년)

('06. 7. 4, 공공기관 CEO 혁신토론회, 혁신관리비서관실)

2) 자율·책임 경영

① 경영자율성 확대

o 정부의 사전규제 실태조사(기획처, '05.9) 및 법령개정이 필요 없는 사전규제 우선 정비 추진(기획처, '06.2～6)

o 법령 근거 없는 규제 금지 등을 법률에 명문화하여 자율경영을 제도적으로 보장(기획처, 공공기관운영법 반영, '06년 하반기)

o 법령상 규제· 각종 정부지침 일괄정비(기획처, 주무부처 '06～'07)

② 성과관리체계 강화

o 민영화법 기관 등 성과관리 대상기관 단계적 확대(기획처, '06년 하반기)

o 공익성 제고 및 핵심역량 집중 평가(기획처, '06년 하반기)

- 경영평가요소를 고유 목적사업 성과, 정부권장정책 이행여부 등 핵심역량 위주로 간소화

  * 투자기관 평가지표 수:('05) 33개 → ('06) 24개 내외

o 성과평가-보상체계를 재정립(기획처, '06년 하반기)

- 경영실적·혁신성과와 기관장·임원 연·해임을 확실히 연계
- 산하기관의 성과급 차등 폭을 지속적으로 확대

o「공공기관 운영위원회」가 평가의 중복·남설 방지 등 기획·조정기능 강화(기획처, '07년초)

③ 기능·인력 재조정

o 지원인력 축소·대국민 접점 서비스 인력확충, 자회사·해외 사무소 운영 개선 등 대국민 서비스 중심의 기능·인력 재편

o 기능·인력의 자율적 재편(공공기관·주무부처·기획처, '06년 하반기～)

- 공통 가이드라인 시행(기획처, '06.7), 공공기관 자체계획 수립('06.9), 정부계획 확정('06.10), 공공기관 자체점검결과 보고('06.10)

o 자회사 등 기관 신설시 사전심사제도 도입(기획처, '07년)

('06. 7. 4, 공공기관 CEO 혁신토론회, 혁신관리비서관실)

3) 시스템 경영

① 공공기관 지배구조 혁신

o 「공공기관의운영에관한법률」 제정(관련법 국회제출, '06.6)

o 시행령, 공공기관운영위원회 구성방안 등 후속조치 마련('06년 하반기)

② 혁신추진동력 강화

o 공공기관별 혁신수준에 맞는 맞춤형 지원('06년 하반기)

- 우수기관 사례는 혁신아카데미 등을 통해 전파·확산 (기획처)
- 부진기관에 대해서는 혁신전문가 Pool 구성·운영, 혁신핸드북 발간, 교육 프로그램 개발 등 혁신컨설팅 기능 강화 (기획처)
- 혁신초기기관에 대한 특별 혁신촉진대책 수립(기획처·주무부처·공공기관)

o 주무부처와 소관기관의 혁신수준 상호상승을 위한 협력체계 구축

- 주무부처 '혁신담당관'을 '공공기관 혁신지원 담당관'으로 지정 (주무부처, '06. 7)
- 부처-기관간 합동 워크숍·토론회, 우수혁신사례 경진대회, 상시 모니터링시스템 구축 등 소관 기관간 혁신경쟁 유도(주무부처, '06. 3/4분기)

o 「공공기관혁신지원협의회」 구성·운영, 각종 조사·평가간 연계 강화 등 지원기관간 협력체계 구축(기획처, '06년 하반기)

③ 혁신성과 종합 홍보 강화

o 공공기관 임직원 중심 혁신 공감대 형성에 주력

* CEO 혁신토론회('04.6, '05.5 2회), 혁신교실('05.5～'05.11, 총 13회)

o 공공기관의 이미지 제고를 위한 공공기관 대표 혁신 브랜드 선정 등 기획 홍보(기획처·공공기관, '06년 하반기)

3. 종합대책(안) 후속조치

1) 종합대책 관련 부처별 역할분담

구 분		역 할 분 담
혁신지원 기 관	정부혁신위	▪ 종합대책 후속조치 계획 종합 ▪ 종합대책과제 이행 점검
	국무조정실	▪「사회적 책임제고과제(정부권장정책)」후속조치 관리
	중앙인사위	▪「합리적 인사운영」과제 후속조치 관리
	국가청렴위	▪「투명·윤리경영 실현」과제 후속조치 관리
	기획예산처	▪「공공기관 혁신지원 협의회」운영 ▪ 여타 과제 후속조치 관리 ▪ 정부혁신위 실무 지원
사회적 책임제고 과제 (정부권장정책) 소관부처		▪ 소관 사회적 책임과제(정부권장정책) 제도개선
공공기관 주무부처		▪ 소관 공공기관의 대책 이행실태 점검 및 지원

2) 종합대책 점검 및 관리계획

□ 역할분담 기관별로 세부과제 추진계획을 수립

o 정부혁신위에 제출 ('06. 7)

□ 정부혁신위는 과제별 추진상황을 점검 (매분기말 기준)

o 부처별 추진실적 평가결과는 정부업무 평가에 반영

< 별첨 >

민간전문가 약력사항

성 명	성극제	연령 및 성별	53세 남
회의 참석자격	제1섹션 발표 및 사회자		
주 요 현 직	경희대학교 국제대학원 원장		
전문(활동) 분야	국제통상, 협상		
정책현안 관련 입장			
주 요 학 력	서울대경제학과, 미국 노스웨스턴대학 경영대학 관리경제학 박사		
주 요 경 력	정보통신정책연구원, 대외경제정책연구원 연구위원, 정보통신부장관 자문관, 대통령비서실 대외경제담당 행정관, 외교통상부 통상법률지원팀장, 아셈듀오장학재단 이사장, 경희대학교 국제대학원 원장, 한국협상학회 회장, 기금운용평가단 단원 2005년 공공기관 혁신평가단 단장		
주요 저서·논문·보고서·칼럼 및 인터뷰 등 목록	협상매뉴얼, WTO 협상과 관련된 다수 논문 ASEM 투자전문가 회의 의장, ASEM-DUO 전문가 회의 의장 (2001-2006), EFK(Education Forum in Korea) 의장, TV토론 수회 출연 등		
특 기 사 항			

성 명	배 득 종	연령 및 성별	49세, 남
회의 참석자격	제2섹션 발표자		
주 요 현 직	연세대학교 정경대학 행정학과 교수		
전문(활동) 분야	재무행정, 재정분석, 정책자문		
정책현안 관련 입장			
주 요 학 력	1990. State Univ. of New York at Albany. PhD in Public Administration and Policy1980. 연세대 1984. 연세대 대학원 행정학과 졸업. 석사 행정학과 졸업. 학사		
주 요 경 력	2003-현재: 정부혁신지방분권위원회 재정세제 자문위원 2004-현재: 디지털예산회계시스템구축기획단 자문위원 2005-현재: 한국정부회계학회 부회장		
주요 저서·논문·보고서·칼럼 및 인터뷰 등 목록	신재무행정. 박영사. 2004. 공유재 이론의 적용대상 확대. 한국행정학보. 2004.8. 재정운용 효율화와 예산성과금제도의 개선. 한국행정연구원. 2006.2. Citizen's Tax-cost Misperception of Publicly Provided Goods. 1990. Measuring Degree of Learning Organization: Case of Korea. 2006. ICAM.		
특 기 사 항			

성 명	유일호	연령 및 성별	남 51세
회의 참석자격	제2섹션 사회자		
주 요 현 직	KDI국제정책대학원		
전문(활동) 분야	연구		
정책현안 관련 입장			
주 요 학 력	서울대학교 경제학사, 미국 University of Pennsylvania 경제학박사		
주 요 경 력	미국 Cleveland 주립대 초빙조교수, KDI 연구위원, 한국조세연구원 부원장, 동 원장, 정부혁신 지방분권 위원, 정책기획 위원		
주요 저서·논문·보고서·칼럼 및 인터뷰 등 목록	세수추계 모형개발에 관한 연구, 탈세와 세무행정, Cost of Reunification of Korea : A Generational Accounting Approach		
특 기 사 항			