

『이공계 전공자 공직진출 확대방안』
'04년도 추진실적 보고

2004. 12. 21

중앙인사위원회

I. 추진경과

- '03. 8. 20 『이공계 전공자 공직진출 확대방안』 의결
- '03. 11. 3 『이공계 전공 공무원 인사·조직관리지침』 통보
- '03. 11. 7 『세부과제 추진계획』 수립
- '03. 11. 25 지방자치단체에 인사·조직관리지침 통보
- '03. 12. 18 『이공계 전공자 공직진출 확대방안』 후속조치 보고
- '04. 7. 28 『이공계 전공자 공직진출 확대방안』 '04년도 상반기 추진실적 보고

II. '04년도 추진실적

① 기술직 정책결정직위 보임 확대

- 『4급이상 기술직·이공계 임용확대 5개년 계획('04년~'08년)』 확정, 각 부처 통보('04. 8. 18)

- '08년 말까지 4급이상 기술직·이공계 전공자 비율이 34.2%가 되도록 연차별 목표비율 설정

구 분	'03년 (기준)			'04년	'05년	'06년	'07년	'08년
	소계	기술직	이공계	(1차년도)	(2차년도)	(3차년도)	(4차년도)	(5차년도)
임용목표 비율	26.6%	21.6%	5.0%	27.9%	29.1%	30.6%	32.3%	34.2%
				(+1.3%P)	(+1.2%P)	(+1.5%P)	(+1.7%P)	(+1.9%P)

※ 행정직 중 이공계 전공자 비율만큼 목표비율을 상향 조정(30% → 34.2%)

○ 4급 복수직위 확대

- 4급 직위 대부분을 행정·기술 복수직위로 전환하도록 적극 독려('04년도 정부조직관리지침 시달, '04. 4. 8)
- '04년도에 중앙인사위원회 등 15개 부처 직제 개정시 4급 행정직 단수 직위를 행정·기술 복수직위로 전환
- * 중앙행정기관 4급(3·4급 포함) 행정·기술 복수직 점유비율이 '03년 29.9% → '04년 34.4%로 4.5% 증가

(직위수 : 개)

'03년도 말 기준				'04년도 10월말 현재			
소계	행정직 단수직위	기술직 단수직위	행정기술 복수직위	소계	행정직 단수직위	기술직 단수직위	행정기술 복수직위
2,524	1,332 (52.8%)	438 (17.3%)	754 (29.9%)	2,586	1,269 (49.1%)	427 (16.5%)	890 (34.4%)

※ 금년말 또는 내년 초 금융감독위원회 등 10개 부처 직제 개정시 복수직 전환 추진 예정

○ 4급이상 행정·기술직 직급 통합 및 기술직 직군·직렬 분류체계 개편방안 검토

- 학계, 관계부처 공무원 등으로 공직분류 T/F 구성·운영 ('04. 2~3, 6회)
- 정부혁신지방분권위원회와 공직분류 개편 기본방향에 대해 논의('04. 3~5)
- 각 부처 의견조사 실시('04. 5~7)
- 직군·직렬 세부개편방안 및 인사운영방안 마련을 위한 중앙인사위원회 내 전문가 T/F 구성·운영('04. 10~, 3회)

② 기술직 채용인원 확대 및 채용방법 개선

○ 5급 신규채용인원 중 기술직 비율 확대

- '04년 10월말 현재 5급 신규채용 인원중 기술직 채용비율은 44.8%로 당초 채용목표 비율(26.8%)을 18%p 초과 달성함

(단위 : 명)

계	행정직(55.2%)			기술직(44.8%)		
	소계	공채	특채	소계	공채	특채
406	224	198	26	182	63	119

※ 금년말 임용예정인 과학기술인력 일괄 특별채용 인원 51명 미포함

○ 5급 기술직 신규채용 중 특채 비율 확대

- '04년 10월말 현재 5급 기술직 신규채용 중 특별채용 비율은 65.4%로 '03년도(61.0%) 보다 4.4%p 증가

(단위 : 명)

'03년도 5급 기술직 신규채용			'04년도 5급 기술직 신규채용		
소계	공채	특채	소계	공채	특채
159	62(39.0%)	97(61.0%)	182	63(34.6%)	119(65.4%)

※ 금년말 임용예정인 과학기술인력 일괄 특별채용 인원 51명 미포함

○ 기술고시와 행정고시 통합·운영

- 시험과목의 복잡성 및 시험출제상의 문제로 시험일정은 분리하여 실시

※ '05년도 행정고시 기술직과 행정·공안직 시험 시행일정 중 1차 시험을 통합하는 방안 검토

○ 박사, 기술사 등 정책능력을 갖춘 우수 과학기술인력 51명 5급 기술직 일괄 특별채용 실시

- 중앙행정기관을 대상으로 수요조사 실시('04. 6~7)
- 서류전형 및 면접시험('04. 10~11), 최종합격자 발표(11. 10)

임용직급	선발인원	자격요건	임용분야	임용예정기관
5급	51명	박사, 기술사 등	IT 등 과학기술분야	재정부 등 18개 부처 본부

※ 향후 추진계획 : 부처배정 및 교육실시 → 부처임용('04년 12월내)

③ 기술직 공무원 인사제도 운영 개선

- 건설교통부, 과학기술부, 기상청, 식품의약품안전청, 중소기업청, 환경부 6개 부처의 혁신인사담당관, 기획예산담당관 등 공통업무 관장직위에 기술직 공무원 임용
 - 병무청의 경우 국장급 직위(충북지방병무청장)에 청 창설 이래 최초로 기술직 임용
 - 농림부, 정보통신부 등에서도 지금까지 행정직 영역으로 인식 되어온 통계기획과장, 전산소장, 우편집중국장 등에 기술직 임용
- 과학기술분야 전문직위를 발굴하여 '05년도 소요정원에 반영
 - 교육부, 노동부, 환경부 등 19개 부처 기술직 321명 증원
- 기술업무수당 100% 인상(공무원수당등에관한규정 개정, '04. 1. 10)

구 분	개정전			개정후		
	5급이상	6·7급	8급이하	5급이상	6·7급	8급이하
수당액	2.5만원	1.5만원	1만원	5만원	3만원	2만원

- 특채 공무원의 민간경력 인정범위 확대 추진
 - 민간경력 호봉인정제도 개선관련 연구용역 실시('03. 10~'04. 4)
 - 6급이하 기술직 공무원 인사제도 개편방안 수립을 위한 연구용역 추진
 - 승진, 전보 등 인사제도 개선, 적정 신규 채용인원(7·9급) 검토 등
- ※ 「우수 이공계인력의 공공분야 진출 활성화 방안 ; 6급이하 공무원 및 정부 주요 위원회를 중심으로」 연구용역 실시('03. 12 ~ '04. 7)

- 기술직 공무원의 교류 확대
 - 국장급 부처간 인사교류 총 32명 중 기술직 3명 교류 실시('04.1)
 - '04년도 중앙·지방 인사교류 총 84명 중 기술직 32명 교류 실시
 - 개방형 직위에 이공계 임용 확대
 - * '03년 33.1%(총 142명 중 47명) → '04년 35.7%(총 154명 중 55명)
- 연구·지도직의 전직관련 규제 폐지 및 제도 개선방안 마련
 - 연구·지도직의 일반직 전직시 예정계급에 대한 위원회 승인 폐지
 - 연구직 공무원이 전에 재직한 직렬(일반직)로 재전직시 전직 제한기간(10년) 폐지
 - ※ 내년 초 연구직및지도직공무원의임용등에관한규정 개정 추진

4 기술직 교육훈련 제도 운영 개선

- 중앙공무원교육원에 과학기술정책관리자과정 신설
 - 3~4급 기술직 공무원 대상 / 교육인원 58명
- 기술직 공무원에게 우선적인 민간위탁 전문교육 기회 제공
 - 민간위탁 전문교육 실시인원 중 기술직 비율은 19.4%로 '03년도보다 1.3%p 증가
 - * '03년 18.1%(1,371명 중 248명) → '04년 19.4%(1,555명 중 302명)
- 한국과학기술원(KAIST) 테크노경영대학원에 위탁교육과정 개설
 - 4~5급 기술직 공무원 대상 / 5개 부처, 5명 선발
- 기술직 공무원의 직무능력 향상을 위한 민간위탁 전문교육과정 개설·운영
 - 삼성SDS 멀티캠퍼스에 e-Biz를 위한 CRM 구축전략, 차세대 Mobile Computing 등 2개 과정 개설
 - 4~7급 기술직 공무원 대상 / 교육인원 20명
- 박사과정 위탁교육생 선발시 기술정책·과학기술분야 우선 고려
 - '04년 선발인원 총11명 중 7명이 기술직·이공계 전공 공무원

- 고위직 교육과정에 과학기술과목 편성 강화
 - 세종연구소 세계화연수과정에 “21세기 도전과 과학“ 과목 편성·운영
 - 중앙공무원교육원 고위정책과정에 과학기술 관련 교과목 및 세미나, 정책토론회 등 과학기술 관련 내용 편성 확대
 - * '03년도 6.6%(총 교육시간 1,377시간 중 91시간 편성) → '04년도 10.4%(총 교육시간 1,187시간 중 123시간 편성)
- 국비장기 국외훈련 대상자 선발시 이공계 공무원을 우대토록 적극 독려
 - '05년도 국비장기 국외훈련 선발계획 수립·통보('04.4)
- 장기국외훈련 대상에 첨단과학기술분야 및 기술직 공무원 선발 확대
 - '05년도 장기국외훈련 공동경쟁분야 중 첨단과학기술분야 비율은 47.1%로 '04년도(33.3%)보다 13.8%p 증가
 - * '04년 33.3%(15명 중 5명) → '05년 47.1%(17명 중 8명)
 - '04년도 장기국외훈련 대상자 중 기술직 공무원 비율은 17.6%로 '03년도(13.6%)보다 4%p 증가
 - * '03년 13.6%(316명 중 43명) → '04년 17.6%(296명 중 52명)

IV. 향후 계획

- 4급 직위 대부분은 행정·기술 복수직위로 전환
 - 행정직 단수직위로 하고자 할 경우에는 행정자치부와 협의
- 직급은 3급이상 완전통합, 4급은 서기관기술서기관으로 통합
 - 금년말까지 공무원임용령 등 관계법령 개정안 마련 및 부처의견조회 실시
 - '05년 초 공무원임용령 및 부처 직제 개정
- 기술직 직군·직렬 분류체계 개편(현재, 8개 직군 38개 직렬)
 - 기술직 분류체계 개편에 따른 공직사회 파급효과를 고려하여 관계부처·학계 등 각계의 충분한 의견수렴 후 법령개정
 - 특히 4급이상 직급통합에 따른 파급효과를 분석·평가하여 5급이하 기술직 직군·직렬 분류체계 개편방안 마련·추진
- 연도별 기술직 신규채용 목표비율('05년도 30.1%)을 감안하여 '05년도 공무원 충원계획 수립
- 기술직 특채시험 정례화
 - 금년도 기술직 일괄 특별채용 시험의 시행결과를 분석·평가한 후, 매년 정례 실시 추진
- 특채공무원의 민간경력 인정범위 확대를 위한 관련법령 개정
- 6급이하 기술직 공무원의 인사제도 운영 개선

- ◇ 국가의 중요 의사결정 과정에 과학기술인들이 적극 참여할 수 있도록 「이공계전공자 공직진출 확대방안」을 지속적으로 추진하여
- ◇ 참여정부의 12대 국정과제중 하나인 「과학기술 중심사회 구축」과 「국민소득 2만불」 달성에 기여하고자 함