

# 한국전력 반부패 혁신 실적

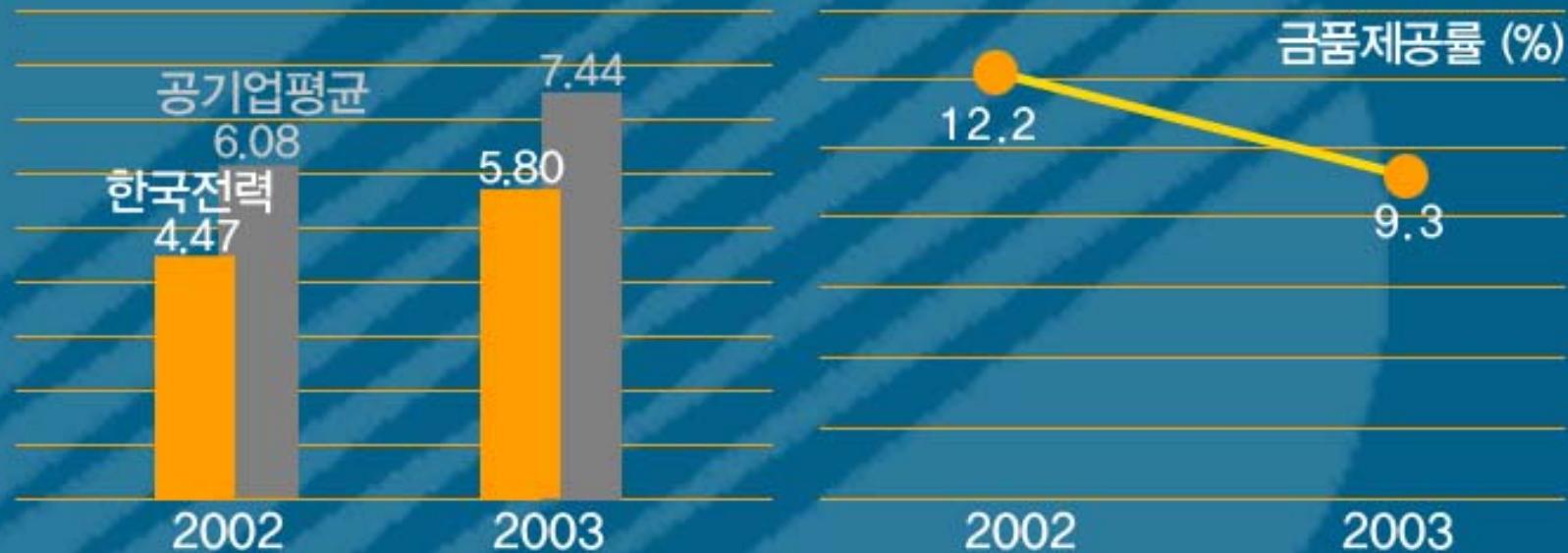


한국전력공사



## 혁신적 반부패 노력의 필요성 인식

### 공기업 청렴도 2년 연속 최하위



### 부패원인진단

- T/F 구성 (한전직원·협력업체·민원인으로 구성)
  - 직원의 윤리의식 결여
  - 공급자 중심의 업무 시스템
  - 외부의 의사전달 통로 미흡

## 종합적인 반부패 대책추진

### '깨끗한 한전' 구현



# 부패 척결의지 대내외 공포

## CEO 의지 천명 “깨끗한 기업, 활기찬 한전”

### ▶ 윤리확립 시범사업 협약

- 부방위와 “시범사업 협약” 체결
- 전력그룹사 CEO 윤리경영 결의

### ▶ 자체 청렴도 측정

- 부패상황 공유로 자율참여 유도
- 반부패 추진활동 추이분석 피드백

### ▶ 협력업체 초청간담회

- 금품제공시 6개월간 업무 제한  
※ 10만원 제공업체 출입정지

### ▶ 암행감찰 및 직제개편

- 전기사용업무 등 5건(18명) 적발
- 서울자재관리처 폐지  
※ 통합구매 고질적 부패근절

# 의식개혁 : 반부패 문화 확산

## 자발적인 의식변화 유도

### 교육강화

- ▶ 창사이래 최초로 전직원 대상 감사실 특별교육
- ▶ 의식변화 선도를 위한 사업소장급 특별교육

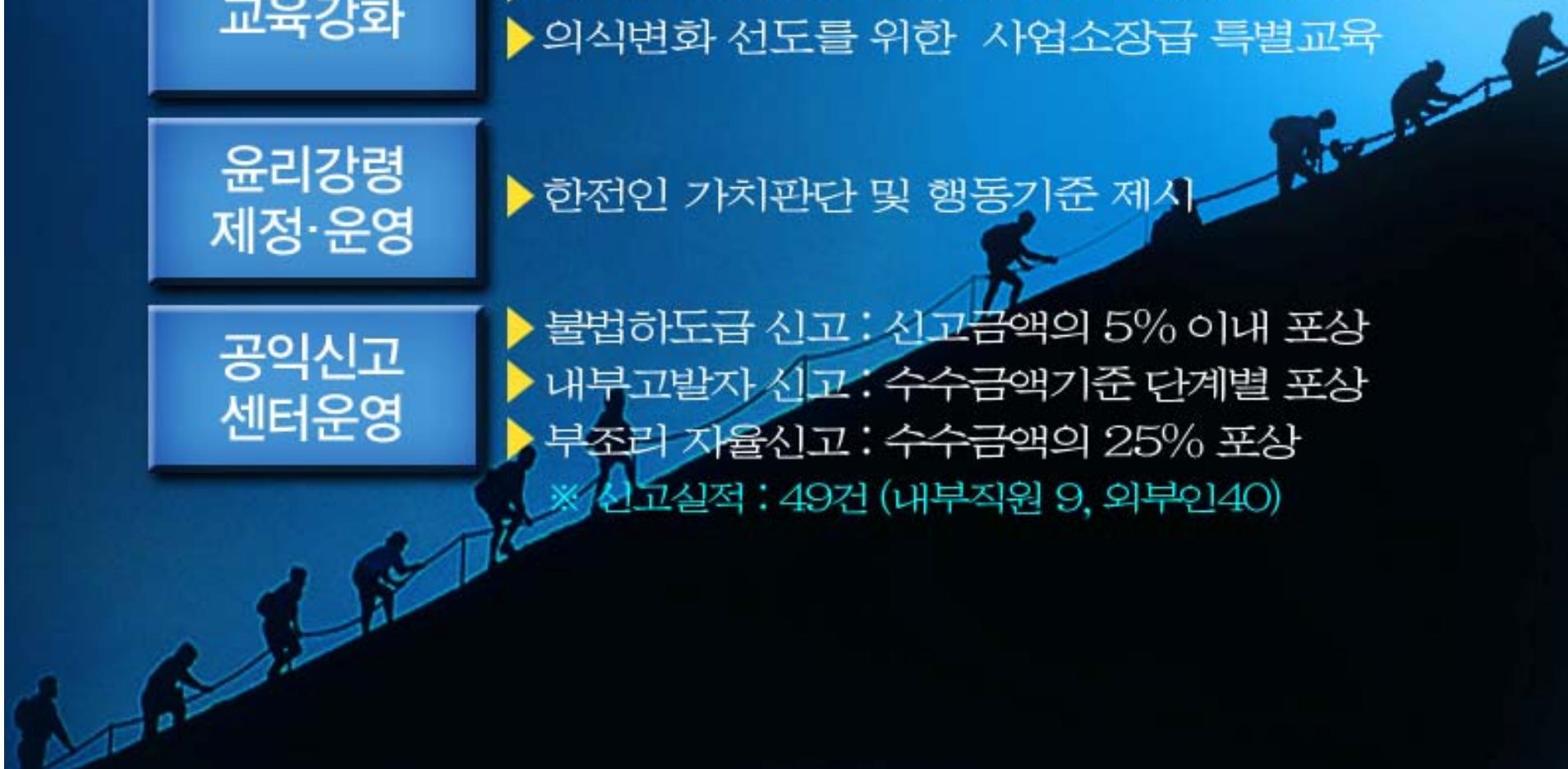
### 윤리강령 제정·운영

- ▶ 한전인 가치판단 및 행동기준 제시

### 공익신고 센터운영

- ▶ 불법하도록 신고 : 신고금액의 5% 이내 포상
- ▶ 내부고발자 신고 : 수수금액기준 단계별 포상
- ▶ 부조리 자율신고 : 수수금액의 25% 포상

※ 신고실적 : 49건 (내부직원 9, 외부인 40)



# 제도혁신 1 : 수요자 중심의 업무 개선

## 전기사용업무

### ▶ 계량기 · 인입선 부설공사 협력업체 전담시행

- 공사업체 접촉최소화로 현장부패 척결

### ▶ 사용전 점검 표준메뉴얼 제작 · 공포

- 업무처리기준 표준화로 금품수수 개연성 차단

## 전주이설업무

### ▶ 고객편의 위주 개선

- 농지에 위치한 전주 이설비용 한전 부담
- 전주이설 업무처리 과정 인터넷 실시간 공개

## 제도혁신 2 : 협력업체 중심의 시스템 개선

### 계약분야

#### ▶ 300만원 이상 구매 전자공개입찰

- 중소기업 입찰참여 기회 균등부여  
※ 구매부패 근원적 차단

#### ▶ 중소기업 지원 확대 어음결제 전면폐지

- 국내 평균 어음결제율 42.8%  
※ 대금 결제과정 부패요인 제거

#### ▶ 배전단가계약 지역순번제·계약금액 하향

- 지역할당제 폐지로 업체 유착개연성 차단  
※ 단가지역 독점폐지로 업무투명성 제고
- 단가계약금액 5,000만원→2,000만원  
※ 전자입찰 범위확대로 부패요인 축소



## 제도혁신 3 : 기준·절차 투명화

건설공사

### ▶ 대민 협의비용 투명 집행

- 집행실적('04) : 약 9억원  
※ 협의비용 시공업체 전가행위 근절

### ▶ 용지보상비 지급기준 현실화

- 집행실적('04) : 약 10억원  
※ 용지 사용비용 시공업체 전가행위 근절

### ▶ 배전공사 감리용역 개선

- 도급비 2,000만원 이상 외부감리 확대  
※ 불법하도급 예방 및 시공품질 향상

## 외부참여를 통한 열린 경영

### 열린 경영혁신위원회

- 학계·언론·NGO 등 23명과 당사 경영진 8명
- 부패관련자 징계강화 등 44개 과제 정책반영

### 녹색환경 자문위원회

- 외부전문가 참여로 전기설비 사회적 공감대 형성
- 송변전 건설입지 선정부터 주민의견 수렴 의무화

### 자율과 변혁의 인사제도 시행

- 3직급 승격권한 사업소장에 위임
- 인사 청탁직원 ‘청탁감점제도’ 시행

## 반부패 추진성과

- ▶ 조사대상 313개 기관중 전년 대비 개선도 1위 (+2.92)
- ▶ 금품향응 제공율 대폭 감소 ('03년 9.3% → '04년 1.3%)



## 대내·외 평가



우원전설 대표 한신근

한전 경기지사 이애리



# 향후 추진방향

국민으로부터 사랑받는 ‘깨끗한 한전’ 목표

청렴도 지수 “9.0 이상”을 위한  
지속적인 의식변화 유도전략

반부패 Road Map을 토대로 한 구체적 이행계획

단기

자발적 의식변화  
유도 역량집중

중기

구조적 부패 취약  
분야 중점개선

장기

지속가능한 투명  
경영시스템 구축